

株式会社アンドー 行動計画

社員が仕事と生活の調和を図りつつ、最大限その能力を発揮することのできる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：育児・介護休業法に基づく育児休業や育児休暇、介護休業制度など諸制度の周知

<対策>

- 令和4年4月～ 各種制度の案内方法等、周知拡大に向けて検討
- 令和4年4月～ 社内掲示板、講習会などを通じた従業員への周知
- 令和7年3月末 実績の検証

目標2：育児中の社員の柔軟な働き方をサポートするため、現在3歳までの育児短時間勤務制度の対象を小学校就学の始期までとする制度を導入する。

<対策>

- 令和4年4月～ 社員のニーズ把握、検討開始
- 令和4年5月～ 制度の導入、社内報などによる社員への周知

目標3：幅広い次世代育成支援を行う職場風土の形成。

<対策>

- 専門高校生のインターンシップ受け入れや、職業教育への講師の派遣を通じ、次世代の技術者の育成への協力を行う。